

Máster en
Coaching y Mentoring



7
meses



Live
Streaming



Bolsa
De empleo

Descubre el Máster en Coaching y Mentoring

El Máster en Coaching y Mentoring de KSchool y UNIR, está diseñado para profesionalizar la práctica como Mentor-Coach. Este programa no solo pone en valor la experiencia previa de los participantes, sino que también asegura una formación de calidad **respaldada por el prestigioso sello EQA (European Quality Award)**, otorgado por la European Mentoring & Coaching Council (EMCC). **Esta acreditación garantiza que el programa cumple con los más altos estándares internacionales de buenas prácticas y ética profesional.**

Con esta formación, los alumnos obtendrán la **certificación EIA (European Individual Accreditation)**, convirtiéndose en profesionales altamente cualificados para liderar procesos efectivos de mentoring y coaching. Este máster no solo valida su preparación, sino que les permite ofrecer soluciones innovadoras y de calidad a las crecientes demandas del mercado empresarial.

Además, este Máster cuenta con un Laboratorio de Aprendizaje en el que los alumnos se organizarán en grupos de 3 y practicarán las competencias necesarias en 10 sesiones prácticas.

Titulación certificada por el Consejo Europeo de Mentoring y Coaching: este programa ha obtenido el sello de calidad EQA (European Quality Award), acreditación emitida por EMCC (European Mentoring & Coaching Council). Una vez completado recibirás la certificación EIA (European Individual Accreditation) nivel Practitioner o Foundation si el alumno cumple los requisitos.



Objetivos

- 1. Conocerte mejor a ti mismo** y aprender a conocer y desarrollar a los demás.
- 2. Descubrir el proceso de Mentoring** y dominar todos sus pasos.
- 3. Utilizar herramientas poderosas** que impacten en tus clientes.
- 4. Integrar en tu práctica** las competencias de EMCC de Mentor-Coach.

Perfil del alumno

Este máster está dirigido a:

- **Directivos, Mandos Intermedios y Líderes de equipo** que quieren aprender una metodología de éxito para potenciar su autoliderazgo e impulsar la influencia, la calidad de sus relaciones y el cambio en sus colaboradores.
- **Responsables y Profesionales de RRHH** que quieran adquirir más competencias enfocadas a las personas de cara a incrementar su influencia en la organización y en los resultados.
- **Responsables y profesionales de RRHH** que tienen la misión de transformar la cultura corporativa.
- **Coaches y mentores no certificados** que persigan poner en valor su experiencia profesional previa con la obtención de un título avalado por UNIR y la certificación de la EMCC.
- **Psicólogos, terapeutas** que quieran incorporar nuevas herramientas y técnicas de acompañamiento a sus clientes.
- **Head-hunters, consultores** que quieren adquirir nuevas competencias para su ámbito profesional y ampliar su porfolio de servicio.
- **Asesores** de incubadoras, viveros y start-ups que **tienen que acompañar a emprendedores.**
- Profesionales senior y técnicos especializados que **tienen que asumir el rol** de mentor de colaboradores junior.
- Personas que quieren ejercer como coaches y mentores a nivel profesional.

Salidas profesionales

Al finalizar el máster, habrás adquirido los conocimientos necesarios para ejercer profesionalmente como mentor-coach acreditado de directivos o mandos medios.

60.000 €

Salario medio en España bruto/año.

Un **Mentor-Coach** puede recibir un salario de hasta 100.000€/año según datos de Glassdoor.

Doble Titulación

Al finalizar el Máster satisfactoriamente recibirás tu título propio de KSchool, que acreditará que has cursado esta formación. Además, tienes la posibilidad de obtener el título de Máster en Coaching y Mentoring (60 ECTS) de la Universidad Internacional de la Rioja (UNIR), siempre que cumplas con los requisitos académicos y administrativos regulados de acuerdo al Real Decreto 822/2021 de Formación Permanente.

Para poder obtener esta doble titulación, debes estar en posesión de un título universitario oficial español o expedido por una institución de Educación Superior del Espacio Europeo de Educación Superior. También es válido ser titulado conforme a los sistemas educativos ajenos al Espacio Europeo de Educación Superior sin necesidad de homologar tu título.

Todos aquellos que no cumplan con el requisito para obtener la doble titulación, recibirán únicamente el título propio de KSchool, ¡altamente valorado por las empresas!



+



Modalidad Online con clases en directo

Lo mejor de nuestro presencial, ahora desde casa.

Nuestro método de estudio en el Máster en Coaching y Mentoring es flexible, personalizado y eficaz. Te permitirá asistir a las clases según tus posibilidades y compaginar tus estudios con tu vida personal y el trabajo. Será como estar en KSchool, pero desde la silla de tu escritorio allá donde estés.



Clases en directo en horario entre semana



¡Grabamos todas las sesiones!



Acceso al campus virtual para ver las clases y consultar material adicional, grabaciones y ejercicios.



Recursos didácticos para completar tu formación como lecturas complementarias, resúmenes con las ideas clave, masterclasses, tests de autoevaluación, etc.



Acceso vitalicio a la bolsa de empleo de KSchool.



Invitación a eventos exclusivos solo para alumnos.

Temario

Durante el máster tendrás clases en las que adquirirás conocimientos, realizarás proyectos en los que pondrás en práctica lo aprendido e irás avanzando con TFM

Contenido

Módulos	Temario
Módulo 1: Coaching y mentoring. Cómo implementarlos eficazmente en una organización.	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué es coaching? ¿Qué es mentoring?• Para qué sirve el coaching y el mentoring. Situaciones típicas.• Rol del coach/mentor.• Reverse mentoring.• Cómo implantar un proceso de coaching y mentoring con éxito.• Coaching de equipo.• Coaching grupal.• Ética del coach/mentor.• El valor diferencial del mentoring.
Módulo 2: El perfil de competencias del coach/mentor y cómo seguir desarrollándote como mentor.	<ul style="list-style-type: none">• Introducción y objetivos• Modelos de coaching y mentoring• Marco de Competencias• Código global de ética• Pertenencia a asociaciones de coaching• Proceso de acreditación y certificación• Qué es la supervisión, cómo se hace y cada cuánto tiempo es recomendable hacerla• Otros recursos del Mentor-coach: eventos, talleres, lecturas• Mis primeros pasos como mentor• Gracias y buen viaje

Contenido

Módulos	Temario
<p>Módulo 3: Cómo cimentar bien la relación y proceso de coaching y mentoring.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar el contrato • Las actitudes necesarias para cimentar la relación • Orientación a objetivos, resultados y acciones
<p>Módulo 4: Estructura del proceso: Modelo Grow.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La importancia de la construcción de la relación. • Estructura del proceso/sesiones. • Establecimiento de objetivos. • ¿De dónde parte el cliente? Realidad. • Generación de opciones y alternativas. • Definición y fijación del Plan de acción. • Estructura de la 2ª y sucesivas sesiones. • Feedback del proceso, cierre y autoevaluación.
<p>Módulo 5: Herramientas y técnicas transversales a todas las fases.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción y objetivos • La estructura de la sesión como marco de la conversación de coaching/mentoring • Aplicación de herramientas y técnicas transversales a todas las fases • Plantillas • PNL

Contenido

Módulos	Temario
<p>Módulo 6: Conocerse y desarrollarse a uno mismo y a los demás.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Autoconocimiento. • El mapa no es el territorio. • Cómo funciona nuestro cerebro. • Sesgos. • Explicando nuestro comportamiento. ¿Qué mueve el iceberg? • Feedback.
<p>Módulo 7: Inteligencia Emocional y bloqueos emocionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción a las emociones. • Entendiendo el cerebro para poder entender las emociones. • ¿Qué son las emociones? • Emociones básicas. • Entonces... ¿Qué es la inteligencia emocional? • Acompañamiento en coaching/mentoring y emociones. • Funciones de las emociones. • Los mecanismos de defensa. • Bloqueos emocionales.
<p>Módulo 8: Creencias y bloqueos cognitivos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción a las creencias en el proceso. • Concepto y tipos de creencias. • Creencias del coach/mentor necesarias para el proceso. • Cómo detectar creencias limitantes y sustituirlas por potenciadoras en 5 pasos. • ¿Qué son los sesgos y los bloqueos cognitivos? • El método socrático.

Laboratorio de aprendizaje

Las prácticas se realizarán en grupos de 3 alumnos donde cada uno asume un rol que irá rotando » Mentor-coach » Cliente » Observador.

Después de cada sesión, reflexionarán sobre cómo han puesto en práctica las competencias de Mentor-Coach e identificarán cuáles son sus fortalezas y áreas de mejora.

Las 25 horas de prácticas de este laboratorio serán acumulables al resto de horas de coaching y mentoring que debe aportar el alumno para recibir la acreditación de la EMCC.

Dos sesiones son observadas por uno de los profesores, que actuarán como mentor-coach profesional y otorga feedback.

Sesiones de prácticas en pareja

El máster incluye 4 sesiones prácticas en pareja para practicar la metodología, las técnicas y herramientas de coaching y mentoring.

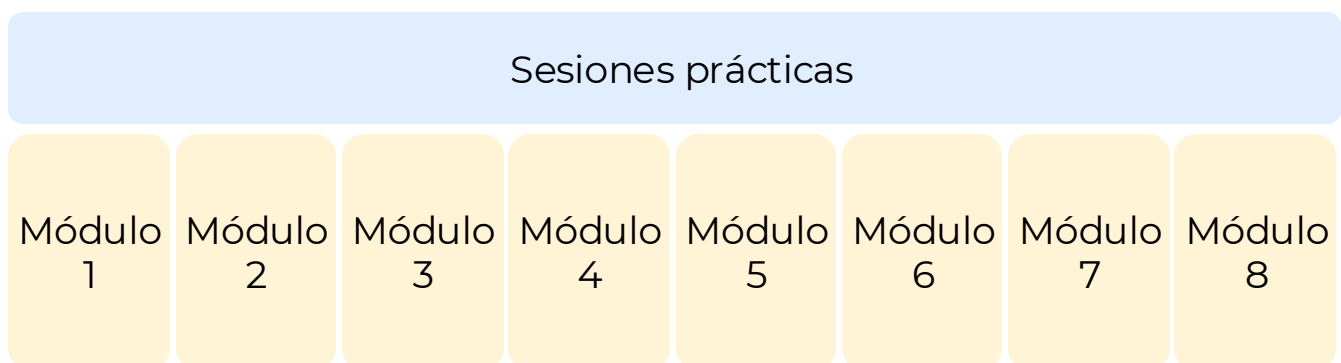
Prácticas voluntarias con terceros

Con el máster podrás realizar prácticas voluntarias con terceros (voluntarios externos) para reforzar las técnicas y metodología o completar las horas necesarias para la obtención de la acreditación por la EMCC (100h).

Metodología y trabajo de evaluación

Los alumnos utilizarán como guía la lista de competencias de la EMCC que trabajarán activamente durante las sesiones prácticas:

- Comprenderse a uno mismo (Understanding Self)
- Compromiso con el autodesarrollo (Commitment to Self-Development)
- Gestionar el contrato (Managing the contract)
- Construir la relación (Building the Relationship)
- Facilitar el insight y el aprendizaje (Enabling Insight and Learning)
- Orientación a resultados y acciones (Outcome and Action Orientation)
- Uso de modelos y técnicas (Use of Models and Techniques)
- Evaluación (Evaluation)



Metodología y trabajo de evaluación

Para obtener el Título de Máster en Coaching y Mentoring - EIA nivel Foundation de EMCC, deberás:

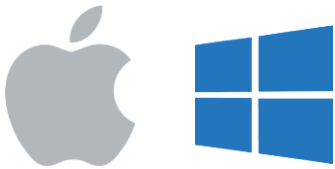
- Participar en un mínimo de 7 de las 10 sesiones prácticas de mentoring y coaching.
- Asistir a las actividades grupales y dedicar un mínimo de 2h semanales.
- Recibir el feedback de una de tus prácticas de mentoring.
- Rellenar el diario de aprendizaje.
- Presentar un Client Log con 50 horas de práctica de mentoring, ya sea antes o durante el programa o hasta tres meses después de finalizado el mismo, y en las que se incluyen las 25 horas prácticas realizadas en grupos de tres y las sesiones prácticas en parejas.
- Informe Final

Para obtener el Título de Máster en Coaching y Mentoring más el EIA nivel Practitioner de EMCC, deberás:

- Demostrar que tienes 40 horas previas de mentoring (o equivalente, por ejemplo, conversaciones de desarrollo con el equipo que diriges, tutorías con alumnos) rellenando un formulario.
- Participar en las 10 sesiones prácticas de mentoring y coaching.
- Recibir el feedback de una de tus prácticas de coaching y mentoring.
- Realizar 36 horas de mentoring y coaching con clientes externos, durante o hasta tres meses después de finalizado el Máster.
- Rellenar el diario de aprendizaje y los distintos formularios que te proporciona el Máster: el formulario de clientes y el de supervisión.
- Presentar un Client Log con 100 horas de práctica de mentoring y coaching, comprendiendo las 40 horas previas al programa, las 25 horas de prácticas en grupos de tres y las 36 horas con clientes externos.
- Escribir un Informe Final que recoja todos los aprendizajes de los modelos, lecturas e ideas del programa, de las prácticas, de las sesiones con clientes externos y de la supervisión que recibas.

Material necesario

Para este programa es necesario disponer de un ordenador portátil, Mac o Windows. Los programas utilizados funcionan con ambos sistemas operativos. Se requiere que el alumno disponga de permisos de administrador del sistema.



Profesores



Juan José Hierro
Co-Creation consultant



Nadia Peeters
Executive Coach



Fernando del Corral
Coach PCC



Rosa Rodríguez
CEO y CHO



Carmen Clemente
Coach ejecutivo



Carmen Martínez
Coach ejecutivo y Coach de equipos



Juan Cid
Coach Senior Ejecutivo



El claustro de profesores puede sufrir modificaciones.

Inscripción y precio

Ponemos a tu disposición las mejores alternativas para financiar el importe total de la formación. ¡Tú eliges!

Reserva tu plaza

```
graph TD; A[Reserva tu plaza] --> B[Pago único  
Descuento extra]; A --> C[Cómodas Cuotas*  
¿Necesitas más tiempo?  
Estudiaremos tu situación de forma personalizada para encontrar la solución más adecuada.];
```

Pago único
Descuento extra

Cómodas Cuotas*

¿Necesitas más tiempo?
Estudiaremos tu situación **de forma personalizada** para encontrar la solución más adecuada.


*Consulta con nuestros asesores las diferentes opciones de financiación que tenemos.

Bolsa de empleo

En KSchool contamos con una Bolsa de Empleo propia donde las mejores empresas buscan talento.

Nos enorgullece decir que el 96% de nuestros alumnos están trabajando y que muchos de ellos consiguieron su primer empleo en el sector digital o lograron cambiar su puesto gracias a la Bolsa de Empleo.

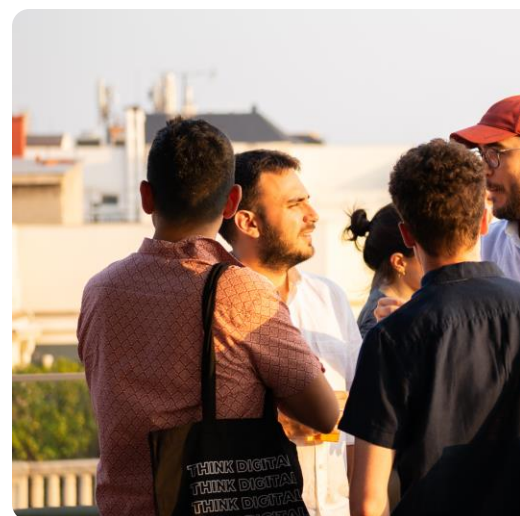
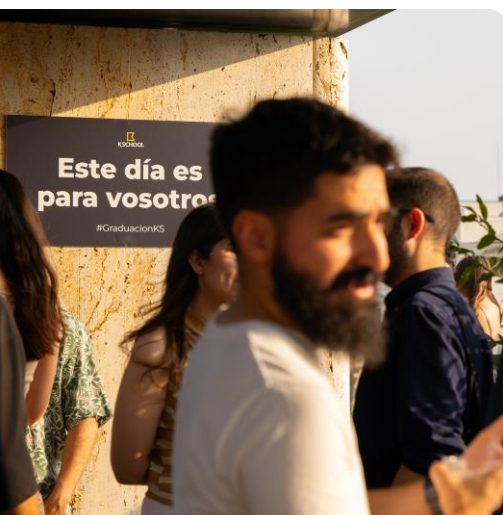
Pero ¿cómo funciona esta Bolsa de Empleo?

- 
- **Tienes que ser alumno de KSchool**
 - **Revisa la plataforma para conocer las nuevas ofertas**
Además, solo recibirás las que vayan dirigidas a tu área de formación. ¡Todo bien filtrado para que solo te lleguen las ofertas de empleo que de verdad te interesan!
 - **Aplicas a la oferta y si todo va bien...**
 - **La empresa te contactará para que hagas una entrevista y puedas formar parte de su proceso de selección.**
 - **Este es el punto que más nos gusta: cuando os eligen para cubrir su vacante y nos escribís para contárnoslo :)**
¡Es genial cada vez que un/a KSchoolero/a nos dice que tiene un nuevo trabajo gracias a la Bolsa de Empleo

Eventos y Networking

Además de poder aprender mucho en clase, desde KSchool os invitamos a eventos, masterclass, talleres y conferencias que os servirán para ampliar vuestros conocimientos y para contactar con grandes profesionales.

Síguenos a través de las redes sociales para estar al tanto de estas acciones y revisa tu mail. ¡Algunos de nuestros eventos son exclusivos para alumnos!



Los números de KSchool

Nacimos en 2011 con una idea en la cabeza: formar a los nuevos perfiles profesionales que la red demanda de forma constante y hacerlo de la mejor forma posible. Por ello, nos definimos como “La escuela de los profesionales de Internet”.

La experiencia y los grandes profesionales con los que contamos como profesores nos avalan. Como siempre decimos, en ciertos sectores a día de hoy, el valor no lo aporta un título si no lo que el profesional sabe hacer.

Desde 2011

Formando perfiles

+6.000

Alumnos

+1.600

Empresas han buscado talento en nuestra bolsa de empleo

+60

Ediciones en nuestros programas

¡Y todo esto con 3 modalidades (Presencial, Online o Híbrido) y con más de 20 programas actualizados!

Preguntas frecuentes

Para resolver cualquier duda podéis escribirnos a admisiones@kschool.com o llamarnos al 91 910 09 54, pero a continuación recogemos algunas de las preguntas que más nos hacéis. ¡Esperamos que os sean de ayuda!

¿Qué pasa si no puedo acudir a una clase?

En la modalidad online las clases quedan grabadas, ¡así que podrás verla en cualquier otro momento!.

¿Para qué sirve el Campus Virtual?

Desde Campus Virtual podrás acceder a las clases en directo y volver a ver las grabaciones. Encontrarás ejercicios y materiales complementarios para que puedas mejorar tus habilidades y conocimientos. Además, también tendrás acceso a las presentaciones que los profesores utilizarán en sus clases y podrás comunicarte con tus compañeros y profesores para resolver dudas a través de los foros.

¿Hay exámenes?

¡No! Durante las clases realizaréis ejercicios prácticos y la evaluación final que nos permitirá ver si habéis adquirido los conocimientos necesarios se realizará a través del Trabajo de Fin de Máster. En algunas de nuestras formaciones, también tendrás test y ejercicios evaluables en cada módulo.

¿Necesito un título universitario para cursar un máster en KSchool?

No, no necesitas ningún título previo. Existen formaciones donde si es necesario contar con unos conocimientos básicos, pero no te preocupes por esto ya que antes de realizar la reserva te preguntaremos por tu preparación previa y si fuese necesario te solicitaríamos el CV. ¡Queremos que aproveches al máximo tu paso por KSchool!

Manifiesto KSchool

- Si el sistema no está preparado para darnos el conocimiento que necesitamos lo vamos a conseguir por nuestra cuenta.
- Hoy, en ciertos sectores el valor no lo aporta un título. Lo aporta lo que cada profesional sabe hacer.
- Si dependemos de nosotros mismos, vamos a pensar por nosotros mismos.
- No queremos, ni podemos sentarnos a esperar a que alguien se fije en nosotros.
- No hay ningún mapa. Debemos hacer nuestro camino, y es un camino que muchas veces no ha sido explorado, pavimentado, ni señalado.
- Nuestro conocimiento es la clave de nuestro desarrollo personal y profesional.
- Todo el mundo tiene algo que enseñar. Queremos aprender todos de todos.
- En el mundo del conocimiento, cuanto más se comparte más se tiene.
- Lo que aprendemos es lo que practicamos.
- Especializarse es ponerle un apellido a nuestra profesión. Es echarle especias a nuestro ingrediente principal.
- Queremos construirnos un futuro fuera del rebaño. Para eso vamos a pensar y hacer las cosas de forma diferente.
- No vamos a seguir instrucciones a ciegas, no vamos a ser pelotas, no vamos a mantener la cabeza agachada. Esas formas no van con nosotros.
- Vamos a estar siempre en movimiento. No vamos a parar de movernos. Somos inquietos, y nos gusta ser así.
- Como queremos resultados diferentes, vamos a hacer las cosas de forma diferente.
- Las pirámides son monumentos funerarios. Nos divierte verlas en los libros de historia, no sufrirlas en nuestro trabajo.
- Nuestro mercado no es el de los empleos. Es el de las oportunidades.
- Queremos colaborar con nuestras empresas a generar ingresos, no queremos tener un simple empleo.
- Queremos avanzar elaborando mejores recetas, no cocinando más.
- Queremos poner vida a los años, no solo años a la vida.
- Somos mucho más que un perfil y unas competencias. Somos algo más que las hojas de nuestro CV.
- Queremos levantarnos con ilusión los próximos 40 años. Queremos hacer las cosas con pasión, cariño y humanidad.

