

Programa Executive en Chief Happiness Officer



5
meses



Live
Streaming



Bolsa
De empleo

Descubre el Programa Executive en Chief Happiness Officer

El bienestar corporativo y la gestión de la felicidad ha dejado de ser una tendencia para convertirse en una necesidad inexcusable en toda empresa que no quiera quedarse atrás. De ello depende su productividad, rentabilidad y sostenibilidad a medio y largo plazo.

“Un empleado feliz, es un empleado productivo y comprometido”

El Programa Executive en Chief Happiness Officer (CHO) de KSchool y UNIR ofrece una **formación integral, innovadora y práctica, diseñada para convertir el bienestar y la felicidad en pilares estratégicos de crecimiento empresarial, todo ello de la mano** de Chief Happiness Officers en activo, de fundadores y CEO de empresas premiadas y certificadas en bienestar.

Basado en casos de éxito reales, este programa proporciona las herramientas necesarias para implementar modelos de gestión que promuevan la salud, incrementen la productividad y refuercen la sostenibilidad organizacional. Al priorizar la felicidad como ventaja competitiva, las empresas logran no solo generar valor, sino también un entorno más creativo y rentable. Además, este programa se centra en maximizar el potencial del recurso más valioso de cualquier negocio: su talento humano. A través del desarrollo de estrategias efectivas, podrás fidelizar y motivar a tus empleados, además de fortalecer el employer branding de tu organización. La formación incluye el aprendizaje y **uso de herramientas específicas como “HappyMeter” y “HappyTest”** para medir el bienestar, junto con técnicas clásicas como encuestas de clima laboral, conciliación y análisis de resultados.

Descubre el Programa Executive en Chief Happiness Officer

Como CHO, estarás capacitado para liderar iniciativas que guíen a tu empresa hacia certificaciones prestigiosas como *Great Place to Work*. Este conocimiento no solo impactará en la cultura organizacional, sino que también establecerá una sólida reputación como empleador, asegurando la atracción y retención de talento clave.

Además, con esta formación incorporarás semanalmente “micro-hábitos” físicos, emocionales y sociales que serán compartidos todos los lunes en directo en el “**Break del Bienestar**” con el Director del programa y que, después, podrás trasladar a tus propios equipos de trabajo.

Un programa certificado por la World Happiness Foundation (WHF)

Los alumnos del Programa Executive en Chief Happiness Officer obtendrán una certificación emitida por la WHF, un referente internacional en la promoción de la felicidad y el bienestar en el mundo empresarial. La WHF promueve el desarrollo e implementación del rol de CHO en las empresas y cuenta con la World Happiness Academy que congrega a diversos líderes, científicos y profesionales del sector cultural a nivel mundial que trabajan para difundir el impacto positivo de la promoción de la felicidad y el bienestar en las organizaciones.



Objetivos

- 1. Ejercer de coach y mentor** con actitud positiva al comunicar.
- 2. Diseñar bienestar por los cinco sentidos:** luz, feng-sui, ergonomía, música, silencio, naturaleza integrada...
- 3. Implantar hábitos saludables** para mejorar el rendimiento: energía, tiempo, atención, nutrición, ejercicio, descanso...
- 4. Generar equipos de alto rendimiento** desde la diversidad y la creatividad.
- 5. Certificar a tu empresa:** conseguir las certificaciones de empresa saludable para tu empresa.
- 6. Fomentar el minimalismo organizacional,** simplificando procesos en beneficio de la flexibilidad y la autonomía.
- 7. Convertir el bienestar en una LoveMark** para atraer y mantener talento e impulsar tu employer branding.
- 8. Medir el bienestar** y su integración en la evaluación del desempeño.

Perfil del alumno

Este Programa en Chief Happiness Officer está dirigido a:

- CEOs.
- Directores de recursos humanos.
- Consultores de felicidad organizacional y bienestar corporativo.
- Mentores y coaches.
- Talent manager director.
- Dirección del departamento de RRHH.
- Técnico de RRHH.
- Consultor en recursos humanos.
- Responsable de la gestión del talento.
- Responsable departamento laboral.
- Responsable departamento responsabilidad Social.
- Responsable departamento compensación y beneficio.
- Emprendedores.
- Otros directivos y manager que quieran promover el bienestar y la felicidad como herramienta estratégica de gestión.

Salidas profesionales

Al finalizar el programa, habrás adquirido los conocimientos necesarios para fomentar la felicidad de los empleados y el bienestar organizacional, posicionándolos como ventajas competitivas y de valor para las empresas.

40.000 €

Salario medio en España bruto/año.

Un CHO puede recibir un salario de hasta 60.000€/año según datos de Glassdoor.

Doble Titulación

Al finalizar el Programa satisfactoriamente recibirás tu título propio de **KSchool**, que acreditará que has cursado esta formación. Además, tienes la posibilidad de obtener el título de Programa Executive en Chief Happiness Officer (18 ECTS) de la Universidad Internacional de la Rioja (UNIR), siempre que cumplas con los requisitos académicos y administrativos regulados de acuerdo al Real Decreto 822/2021 de Formación Permanente.

Para poder obtener esta doble titulación, debes estar en posesión de un título universitario oficial español o expedido por una institución de Educación Superior del Espacio Europeo de Educación Superior. También es válido ser titulado conforme a los sistemas educativos ajenos al Espacio Europeo de Educación Superior sin necesidad de homologar tu título.

Todos aquellos que no cumplan con el requisito para obtener la doble titulación, recibirán únicamente el título propio de KSchool, ¡altamente valorado por las empresas!



Modalidad Online con clases en directo

Lo mejor de nuestro presencial, ahora desde casa.

Nuestro método de estudio en el Programa Executive en Chief Happiness Officer es flexible, personalizado y eficaz. Te permitirá asistir a las clases según tus posibilidades y compaginar tus estudios con tu vida personal y el trabajo. Será como estar en KSchool, pero desde la silla de tu escritorio allá donde estés.



Clases en directo en horario entre semana



¡Grabamos todas las sesiones!



Acceso al campus virtual para ver las clases y consultar material adicional, grabaciones y ejercicios.



Recursos didácticos para completar tu formación como lecturas complementarias, resúmenes con las ideas clave, masterclasses, tests de autoevaluación, etc.



Acceso vitalicio a la bolsa de empleo de KSchool.



Invitación a eventos exclusivos solo para alumnos.

Temario

Durante el Programa Executive tendrás clases en las que adquirirás conocimientos, realizarás proyectos en los que pondrás en práctica lo aprendido.

Contenido

Módulos	Temario
Módulo 1: Metodología y beneficios del bienestar corporativo.	<ul style="list-style-type: none">• Gestión del bienestar corporativo: una nueva forma de liderazgo.• Evidencia empírica de los beneficios del bienestar corporativo.• Las 10 habilidades del Líder del bienestar.• Método Doshin'en: Las dos tríadas del bienestar (físico/emocional/social; persona/equipo/organización).• Autoliderazgo como palanca de liderazgo: Poder transformador e impacto de los micro-hábitos.
Módulo 2: Bienestar físico.	<ul style="list-style-type: none">• Efectos de la nutrición, ejercicio y descanso en el rendimiento y costes de personal.• Agenda sincronizada por cronotipos para equipos de alto rendimiento.• Bienestar por los 5 sentidos: vista, oído, tacto, olfato y gusto.• Facilitación de espacios de bienestar para la PRL: diseño biofílico y otras tendencias.

Contenido

Módulos	Temario
<p>Módulo 3: Bienestar emocional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación y gestión de emociones para multiplicar la eficacia • Psicología organizacional positiva: Capital psicológico y engagement • Comunicación interna al servicio del buen clima emocional. • Sostenibilidad personal: Herramientas para la gestión del estrés y el liderazgo consciente. • Generación de flow en el equipo mediante el equilibrio en la diversidad para conseguir el alto rendimiento. • Incremento de la tolerancia a la incertidumbre y al cambio.
<p>Módulo 4: Bienestar social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El propósito como motor y faro de la motivación y el bienestar • Dirección por misiones y otras guías de proceso de bienestar social • De sostenibilidad personal a la sostenibilidad corporativa: Impacto del bienestar en la RSC y el entorno social • Minimalismo organizacional: simplificación de procesos y estructuras • Empresas con alma: más allá del altruismo y solidaridad, rentabilidad y beneficios para los stakeholders • Valores corporativos: Establecimiento y revisión constant

Contenido

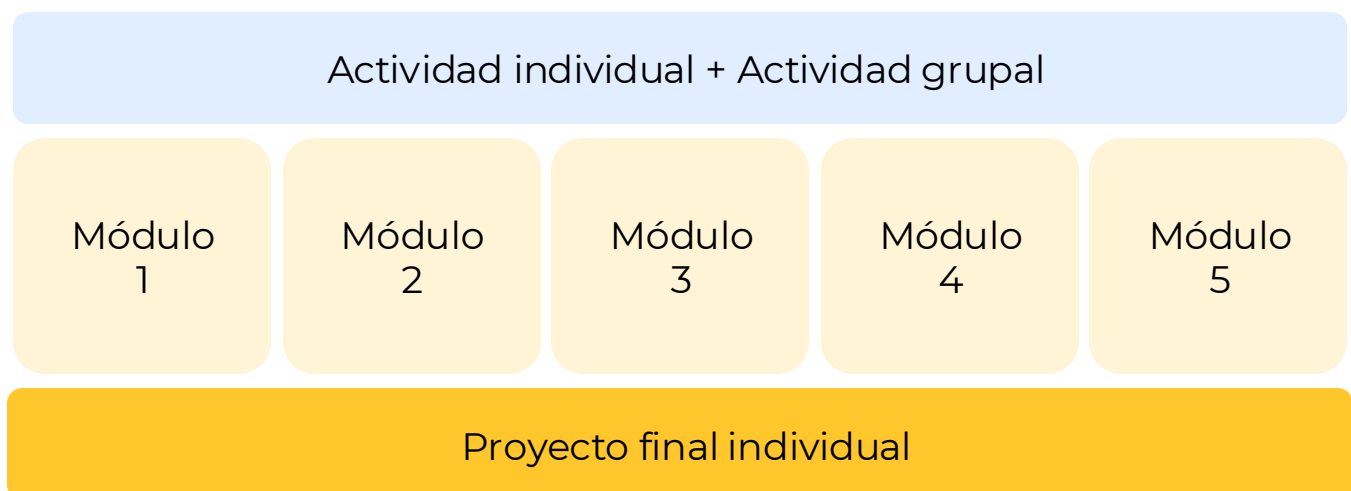
Módulos	Temario
Módulo 5: Aplicación práctica de las estrategias de bienestar.	<ul style="list-style-type: none">• Agenda de felicidad organizacional por tramos y selección de iniciativas quick wins para fidelización.• Financiación para estrategias de bienestar internas o por consultoría.• Medición del bienestar: Modelo EFR, encuestas de clima, HERO y DPMC.• Otras formas de medición: Nuevas tecnologías y herramientas propias (Happymeter y Happytest).• Metodología de las consultoras certificadoras de bienestar (GPTW, TÜV).• Storytelling del bienestar corporativo, la nueva lovemark: conecta con los stakeholders, genera employer branding.
Proyecto final.	Los alumnos crearán en grupo un proyecto de estrategias de bienestar y felicidad organizacional con hojas de rutas definidas, aplicando los materiales de las sesiones magistrales y siendo extrapolable a una empresa real.

Metodología y trabajo de evaluación

La evaluación del aprendizaje del Programa Executive en Chief Happiness Officer se efectúa teniendo en cuenta la calificación obtenida en los siguientes puntos, mediante una evaluación continua:

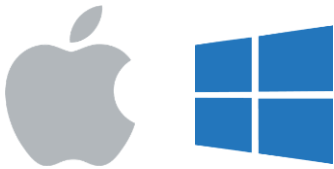
- **Realización de dos entregas: una actividad individual y una actividad grupal.**
- **Proyecto Final individual.**

Para superar este programa es necesario aprobar el Proyecto Final. Las actividades grupales son obligatorias y se consideran evaluación continua que se sumará a la puntuación del Proyecto Final. Será necesario aprobar la actividad grupal para que esta pueda ponderarse y sumarse a la nota del Proyecto Final.



Material necesario

Para este programa es necesario disponer de un ordenador portátil, Mac o Windows. Los programas utilizados funcionan con ambos sistemas operativos. Se requiere que el alumno disponga de permisos de administrador del sistema.



Profesores



Andrés Pascual

Escritor, Conferenciante, Formador



David Tomás

Co-fundador



Lidia Nicolau Palou

Chief People &
Happiness Officer



Sergio Cancelo

Co-Founder



Happyforce



Carlos Jorndana

Growth Sherpa



Happyforce



Jaime Nárdiz

Innovation and Cultural
Transformation
Director



Gema Alfaro

Partner Associate



Florent Amion

Senior Consultant -
Organizational Culture
Transformation



Gabriel García de Oro

Executive Creative Director
& Strategy Advisor



Profesores



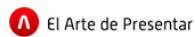
Ricardo Arambarri
CEO



Fernando Tobías
Creador y Director del Proyecto DESPIERT@S AL AMANECER



Alberto García
Mentor y profesor de Hablar en Público



Carlos Esteban
Team Performance Senior Advisor and C-Level Mentor and Coach



Rosa Rodríguez
Desarrollo de Talento



Daniel Masso
Responsable de Conocimiento y Agenda 2030



Diana Naya Flores
Wellness trainer, formadora en bienestar, meditación y yoga



César Martín Izquierdo
Socio EJE&CON



Javier Crespo Sanz
Coordinación calidad asistencial



Raúl Varela Barros
Director General



Profesores



Roberto Sanz

Director de comunicación
y marketing



Mª Carmen Lacuesta

CEO



El claustro de profesores puede sufrir modificaciones.

Inscripción y precio

Ponemos a tu disposición las mejores alternativas para financiar el importe total de la formación. ¡Tú eliges!

Reserva tu plaza

```
graph TD; A[Reserva tu plaza] --> B[Pago único  
Descuento extra]; A --> C[Cómodas Cuotas*  
¿Necesitas más tiempo?  
Estudiaremos tu situación de forma personalizada para encontrar la solución más adecuada.];
```

Pago único
Descuento extra

**Cómodas
Cuotas***

¿Necesitas más tiempo?
Estudiaremos tu situación
de forma personalizada
para encontrar la solución
más adecuada.


*Consulta con nuestros asesores las diferentes opciones de financiación que tenemos.

Bolsa de empleo

En KSchool contamos con una Bolsa de Empleo propia donde las mejores empresas buscan talento.

Nos enorgullece decir que el 96% de nuestros alumnos están trabajando y que muchos de ellos consiguieron su primer empleo en el sector digital o lograron cambiar su puesto gracias a la Bolsa de Empleo.

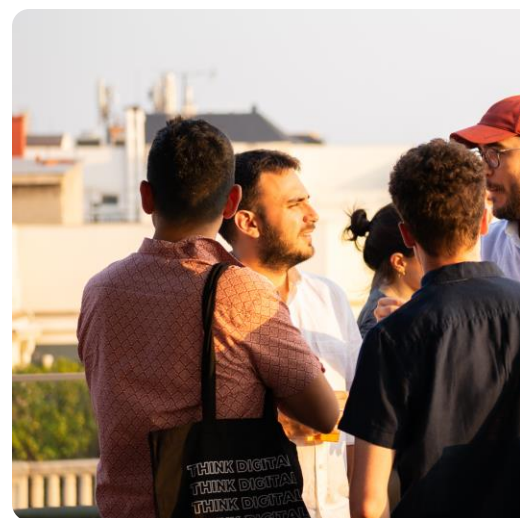
Pero, ¿cómo funciona esta Bolsa de Empleo?

- 
- **Tienes que ser alumno de KSchool**
 - **Revisa la plataforma para conocer las nuevas ofertas**
Además, solo recibirás las que vayan dirigidas a tu área de formación. ¡Todo bien filtrado para que solo te lleguen las ofertas de empleo que de verdad te interesan!
 - **Aplicas a la oferta y si todo va bien...**
 - **La empresa te contactará para que hagas una entrevista y puedas formar parte de su proceso de selección.**
 - **Este es el punto que más nos gusta: cuando os eligen para cubrir su vacante y nos escribís para contárnoslo :)**
¡Es genial cada vez que un/a KSchoolero/a nos dice que tiene un nuevo trabajo gracias a la Bolsa de Empleo

Eventos y Networking

Además de poder aprender mucho en clase, desde KSchool os invitamos a eventos, masterclass, talleres y conferencias que os servirán para ampliar vuestros conocimientos y para contactar con grandes profesionales.

Síguenos a través de las redes sociales para estar al tanto de estas acciones y revisa tu mail. ¡Algunos de nuestros eventos son exclusivos para alumnos!



Los números de KSchool

Nacimos en 2011 con una idea en la cabeza: formar a los nuevos perfiles profesionales que la red demanda de forma constante y hacerlo de la mejor forma posible. Por ello, nos definimos como “La escuela de los profesionales de Internet”.

La experiencia y los grandes profesionales con los que contamos como profesores nos avalan. Como siempre decimos, en ciertos sectores a día de hoy, el valor no lo aporta un título si no lo que el profesional sabe hacer.

Desde 2011

Formando perfiles

+6.000

Alumnos

+1.600

Empresas han buscado talento en nuestra bolsa de empleo

+60

Ediciones en nuestros programas

¡Y todo esto con 3 modalidades (Presencial, Online o Híbrido) y con más de 20 programas actualizados!

Preguntas frecuentes

Para resolver cualquier duda podéis escribirnos a admisiones@kschool.com o llamarnos al 91 910 09 54, pero a continuación recogemos algunas de las preguntas que más nos hacéis. ¡Esperamos que os sean de ayuda!

¿Qué pasa si no puedo acudir a una clase?

En la modalidad online las clases quedan grabadas, ¡así que podrás verla en cualquier otro momento!.

¿Para qué sirve el Campus Virtual?

Desde Campus Virtual podrás acceder a las clases en directo y volver a ver las grabaciones. Encontrarás ejercicios y materiales complementarios para que puedas mejorar tus habilidades y conocimientos. Además, también tendrás acceso a las presentaciones que los profesores utilizarán en sus clases y podrás comunicarte con tus compañeros y profesores para resolver dudas a través de los foros.

¿Hay exámenes?

¡No! Durante las clases realizaréis ejercicios prácticos y la evaluación final que nos permitirá ver si habéis adquirido los conocimientos necesarios se realizará a través del Trabajo de Fin de Máster. En algunas de nuestras formaciones, también tendrás test y ejercicios evaluables en cada módulo.

¿Necesito un título universitario para cursar un máster en KSchool?

No, no necesitas ningún título previo. Existen formaciones donde si es necesario contar con unos conocimientos básicos, pero no te preocupes por esto ya que antes de realizar la reserva te preguntaremos por tu preparación previa y si fuese necesario te solicitaríamos el CV. ¡Queremos que aproveches al máximo tu paso por KSchool!

Manifiesto KSchool

- Si el sistema no está preparado para darnos el conocimiento que necesitamos lo vamos a conseguir por nuestra cuenta.
- Hoy, en ciertos sectores el valor no lo aporta un título. Lo aporta lo que cada profesional sabe hacer.
- Si dependemos de nosotros mismos, vamos a pensar por nosotros mismos.
- No queremos, ni podemos sentarnos a esperar a que alguien se fije en nosotros.
- No hay ningún mapa. Debemos hacer nuestro camino, y es un camino que muchas veces no ha sido explorado, pavimentado, ni señalado.
- Nuestro conocimiento es la clave de nuestro desarrollo personal y profesional.
- Todo el mundo tiene algo que enseñar. Queremos aprender todos de todos.
- En el mundo del conocimiento, cuanto más se comparte más se tiene.
- Lo que aprendemos es lo que practicamos.
- Especializarse es ponerle un apellido a nuestra profesión. Es echarle especias a nuestro ingrediente principal.
- Queremos construirnos un futuro fuera del rebaño. Para eso vamos a pensar y hacer las cosas de forma diferente.
- No vamos a seguir instrucciones a ciegas, no vamos a ser pelotas, no vamos a mantener la cabeza agachada. Esas formas no van con nosotros.
- Vamos a estar siempre en movimiento. No vamos a parar de movernos. Somos inquietos, y nos gusta ser así.
- Como queremos resultados diferentes, vamos a hacer las cosas de forma diferente.
- Las pirámides son monumentos funerarios. Nos divierte verlas en los libros de historia, no sufrirlas en nuestro trabajo.
- Nuestro mercado no es el de los empleos. Es el de las oportunidades.
- Queremos colaborar con nuestras empresas a generar ingresos, no queremos tener un simple empleo.
- Queremos avanzar elaborando mejores recetas, no cocinando más.
- Queremos poner vida a los años, no solo años a la vida.
- Somos mucho más que un perfil y unas competencias. Somos algo más que las hojas de nuestro CV.
- Queremos levantarnos con ilusión los próximos 40 años. Queremos hacer las cosas con pasión, cariño y humanidad.

