



Programa Executive en

People Analytics & HR Analytics



5
meses



Live
Streaming



Bolsa
De empleo

Descubre el Programa Executive en People Analytics & HR Analytics

Según datos de Deloitte, el 71% de las compañías considera que People Analytics es un elemento de alta prioridad para su negocio y más del 70% ha invertido en mejorar esa área.

Con el Curso HR Analytics de KSchool aprenderás de manera 100% práctica a interpretar, utilizar y crear modelos efectivos en recursos humanos.

- Prever y planificar la respuesta del departamento de RRHH ante las tendencias tecnológicas.
- Identificar y retener talento de manera proactiva.
- Centralizar datos para un reclutamiento eficiente y maximizar valor en tareas clave.

La formación en IA y big data se posiciona como una de las tres principales prioridades empresariales hasta 2027.

People Analytics – HR Analytics, Talent Analytics o Workforce Analytics – es una metodología que permite a las organizaciones mejorar su toma de decisiones aplicando distintas técnicas de Big Data a los datos sobre comportamientos, relaciones y rasgos de sus colaboradores. Además, Data Scientists, ingenieros de datos y expertos en 'big data', son cada vez más demandados. **Las empresas buscan este tipo de perfiles vinculados al mundo de las matemáticas, la informática, la estadística, las ciencias y la economía.**

Claves del Programa Executive en People Analytics & HR Analytics

- Programa 100% práctico que te enseña a interpretar, utilizar y crear modelos People Analytics.
- Impartido por expertos en People Analytics, no solo te enseñarán las nuevas herramientas, sino también compartirán lecciones aprendidas y cómo evolucionan en su entorno.
- Incluye diversos casos prácticos reales de absentismo laboral, productividad y gestión del talento para una aplicación directa.
- Herramientas de People Analytics, como Power BI, Tableau, Knime, R y Python, para obtener una comprensión más profunda de tus empleados.



Objetivos

Perfeccionar análisis en tiempo real

para obtener un feedback más preciso de candidatos y colaboradores

Optimizar productividad,

mediante análisis individual y grupal de candidatos

Adquirir habilidades

para operar en entornos de inteligencia artificial y cognitiva

Entender y gestionar

el ecosistema de información dentro de la organización

Identificar el análisis clave

para evaluar el éxito de programas y políticas de recursos humanos

Adquirir habilidades estadísticas y matemáticas

esenciales para aplicar métricas y KPIs de manera efectiva

A tiro
HECHO

Perfil del alumno

El curso en people analytics no requiere de titulación universitaria obligatoria, pero sí es recomendable contar con ella o con ciclos formativos afines para facilitar el proceso de formación.

Este programa está dirigido a profesionales de Recursos Humanos, directivos y aquellos que colaboran en equipos transversales. También está diseñado para perfiles analíticos dentro del ámbito empresarial que buscan especializarse en People Analytics.

Salidas profesionales

- Especialista en People Analytics
- Consultor de RRHH
- Chief People Officer
- Responsables de Selección
- Responsables de RRHH
- Responsable de Gestión de Talento

Doble Titulación

Al finalizar el Curso satisfactoriamente recibirás tu título propio de KSchool, que acreditará que has cursado esta formación. Además, tienes la posibilidad de obtener un título conjunto de Programa Executive en People Analytics y HR Analytics (18 ECTS) por KSchool y por UNIR, La Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), siempre que cumplas con los requisitos académicos y administrativos regulados de acuerdo al Real Decreto 822/2021 de Formación Permanente.

Para poder obtener esta doble titulación, debes estar en posesión de un título universitario oficial español o expedido por una institución de Educación Superior del Espacio Europeo de Educación Superior. También es válido ser titulado conforme a los sistemas educativos ajenos al Espacio Europeo de Educación Superior sin necesidad de homologar tu título.

Todos aquellos que no cumplan con el requisito para obtener la doble titulación, recibirán únicamente el título propio de KSchool, ¡altamente valorado por las empresas!



Modalidad Online con clases en directo

Lo mejor de nuestro presencial, ahora desde casa.

Nuestro método de estudio en el Máster de Analítica Digital Online es flexible, personalizado y eficaz. Te permitirá asistir a las clases según tus posibilidades y compaginar tus estudios con tu vida personal y el trabajo. Será como estar en KSchool, pero desde la silla de tu escritorio allá donde estés.



Clases en directo en horario entre semana



¡Grabamos todas las sesiones!



Acceso al campus virtual para ver las clases y consultar material adicional, grabaciones y ejercicios.



Recursos didácticos para completar tu formación como lecturas complementarias, resúmenes con las ideas clave, masterclasses, tests de autoevaluación, etc.



Acceso vitalicio a la bolsa de empleo de KSchool.



Invitación a eventos exclusivos solo para alumnos.

Temario

Durante el máster tendrás clases en las que adquirirás conocimientos, realizarás proyectos en los que pondrás en práctica lo aprendido.

Contenido

Módulo 1

Introducción: Desarrollo de HR People Analytics Mindset

- ¿Qué es People Analytics?
- People Analytics vs Big Data
- Skills y perfiles necesarios para implementar proyectos de People Analytics
- Niveles de madurez en People Analytics: modelo de madurez de Gartner
- El ciclo de proyecto
- Construcción de una estrategia de RRHH basado en People Analytics

Módulo 2

La cultura del dato en RRHH y su aportación al negocio

- El ciclo de proyecto de People Analytics
- Construcción de una estrategia de RRHH basada en People Analytics
- Strategic Workforce Planning: data driven decisión

Contenido

Módulo 3

Estadística básica en RRHH

- Tipos de variables
- Análisis de correlación
- T-Tests
- ANOVA
- Análisis de regresión
- Modelos Predictivos
- Introducción al Machine Learning

Módulo 4

Impacto en negocio. Medición del impacto de las estrategias de RRHH y su aportación de valor.

- Principales KPI's
- Identificación de análisis para medir la efectividad de programas y políticas de RRHH
- Aplicación de la analítica avanzada para establecer patrones de comportamiento

Módulo 5

Modelos predictivos para la toma de decisiones en estrategias y políticas de RRHH

Contenido

Módulo 6

Herramientas de people analytics

Excel: análisis de datos, dashboarding...
(6 horas)

- Absentismo. Caso práctico
- Rotación. Caso práctico
- Gestión del Talento. Caso práctico

Power BI: visualización, conexiones de datos... (2 horas)

Introducción a la analítica avanzada y New trends in data (2 horas)

Módulo introductorio a la digitalización y transformación digital

- Datos e IA
- Gobierno del dato
- Fuentes y tipos de datos
- Pilares de la transformación AI-driven
- Metodologías ágiles en DS
- Use case discovery

Introducción a la arquitectura y tecnologías Big Data (4 horas)

En este módulo se contarían las principales tecnologías del sector a alto nivel

- Hadoop y su ecosistema
- Bases de datos
- Lenguajes de programación
- Herramientas multimodales

Módulo 6

Principales conceptos sobre el procesamiento de datos (4 horas)

Este módulo estaría orientado a contar las fases de un proyecto analítico con sus diferentes etapas

- El proceso DS. Conceptos básicos de ML
- Data Quality y Data Wrangling
- Extracción de insights

Visualización de grandes volúmenes de datos (3 horas)

Este módulo estaría orientado a aterrizar el cambio de paradigma tecnológico en la visualización de grandes volúmenes de datos, así como las principales tecnologías que se pueden encontrar en el mercado

- Introducción a la visualización »
- Data Storytelling »
- Principales herramientas de visualización

Módulo 7

Protección de datos y pautas a seguir en la analítica de datos

- Protección de datos: claves para evitar riesgos
- ¿Cuáles son los riesgos? Casos reales sobre sanciones impuestas
- ¿Qué es la GDPR?
- Definiciones y consejos prácticos
- Protección preventiva

Módulo 8: Prácticas en empresa (optativas)

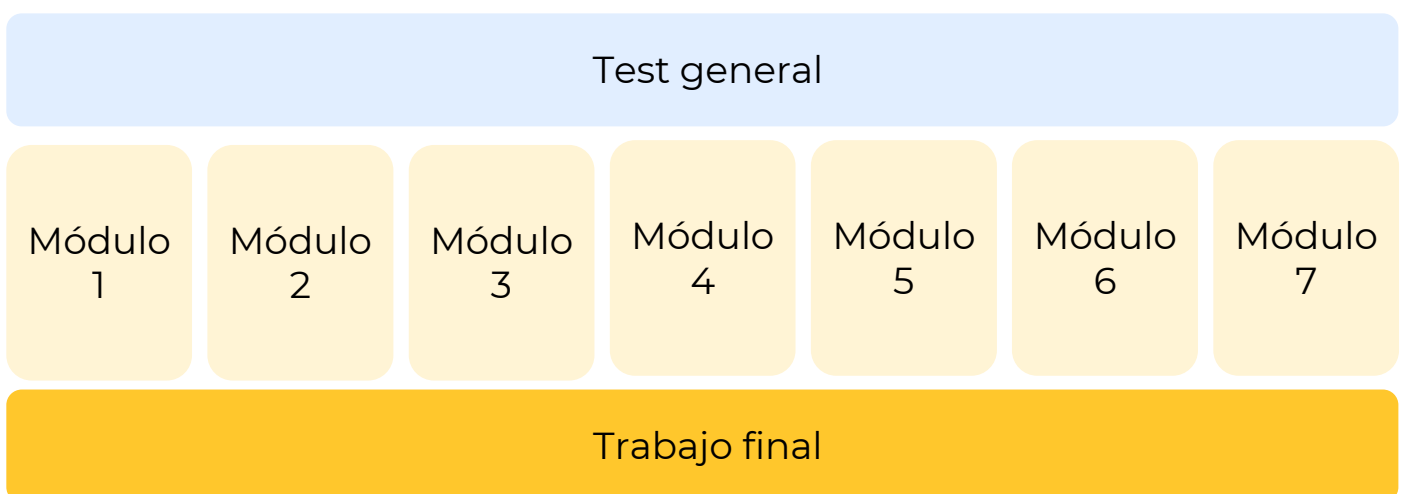
Metodología y trabajo de evaluación

El método de evaluación en People Analytics es **evaluación continua**:

- Test general (40%), es un tipo test final para afianzar conocimientos
- Entrega de un trabajo final grupal (60%): tiene una sesión de presentación de las instrucciones y otra para resolución de dudas como una clase más con todos los alumnos.

Trabajo final grupal – Se definirá una situación donde se establecerá un plan de acción y hará el análisis con las herramientas.

La carga lectiva está en la clase no en la documentación, por eso es ideal para profesionales en activo que disponen de poco tiempo.



Herramientas

En el Programa Profesional en Inteligencia Artificial y Data Science aprenderás a utilizar con soltura las herramientas más demandadas en las ofertas de empleo:



Python



Power BI



Tableau



Knime

¡Y muchas más!

Profesores

Directora académica del programa:



Yolanda Gutiérrez

Socia en Eversheds Sutherland

EVERSHEDS
SUTHERLAND

El resto del equipo:



Miguel Avellaneda

Data & Analytics Manager
for Global Units



Marilena Molina

Consultora freelance



The consulting machine

El claustro de profesores puede sufrir modificaciones

Inscripción y precio

Ponemos a tu disposición las mejores alternativas para financiar el importe total de la formación. ¡Tú eliges!

Reserva tu plaza
500€

Pago único
Dto 5%

Hasta 12 cuotas
sin intereses*

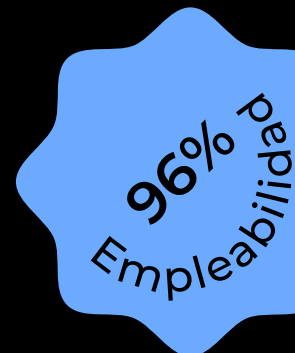
¿Necesitas más tiempo?
Estudiaremos tu situación
de forma personalizada
para encontrar la solución
más adecuada.

*Hasta 12 cuotas sin intereses: financiación a medida según el perfil crediticio del alumno. El 100% de las cuotas deberán de estar abonadas 30 días antes de la finalización del máster. El número de cuota se adapta a 30 días antes de la finalización, al perfil crediticio y según la fecha de contratación.

Bolsa de empleo

En KSchool contamos con una Bolsa de Empleo propia donde las mejores empresas buscan talento.

Nos enorgullece decir que el 96% de nuestros alumnos están trabajando y que muchos de ellos consiguieron su primer empleo en el sector digital o lograron cambiar su puesto gracias a la Bolsa de Empleo.



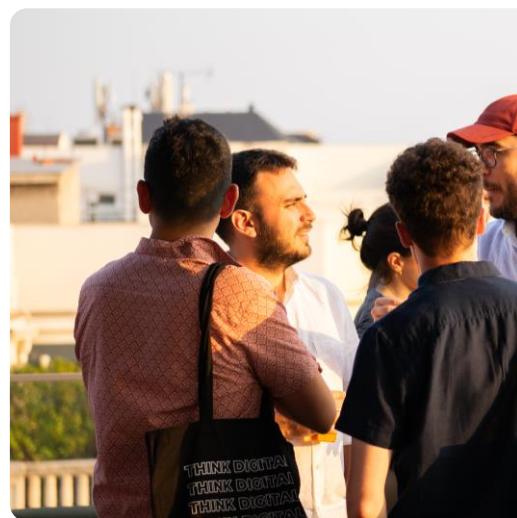
Pero, ¿cómo funciona esta Bolsa de Empleo?

- **Tienes que ser alumno de KSchool**
- **Revisa la plataforma para conocer las nuevas ofertas**
Además, solo recibirás las que vayan dirigidas a tu área de formación. ¡Todo bien filtrado para que solo te lleguen las ofertas de empleo que de verdad te interesan!
- **Aplicas a la oferta y si todo va bien...**
- **La empresa te contactará para que hagas una entrevista y puedas formar parte de su proceso de selección.**
- **Este es el punto que más nos gusta: cuando os eligen para cubrir su vacante y nos escribís para contarnoslo :)**
¡Es genial cada vez que un/a KSchoolero/a nos dice que tiene un nuevo trabajo gracias a la Bolsa de Empleo!

Eventos y Networking

Además de poder aprender mucho en clase, desde KSchool os invitamos a eventos, masterclass, talleres y conferencias que os servirán para ampliar vuestros conocimientos y para contactar con grandes profesionales.

Síguenos a través de las redes sociales para estar al tanto de estas acciones y revisa tu mail. ¡Algunos de nuestros eventos son exclusivos para alumnos!



Los números de KSchool

Nacimos en 2011 con una idea en la cabeza: formar a los nuevos perfiles profesionales que la red demanda de forma constante y hacerlo de la mejor forma posible. Por ello, nos definimos como “La escuela de los profesionales de Internet”.



La experiencia y los grandes profesionales con los que contamos como profesores nos avalan. Como siempre decimos, en ciertos sectores a día de hoy, el valor no lo aporta un título si no lo que el profesional sabe hacer.

Desde 2011

Formando perfiles

+6.000

Alumnos

+1.600

Empresas han buscado talento en nuestra bolsa de empleo

+60

Ediciones en nuestros programas

¡Y todo esto con 3 modalidades (Presencial, Online o Híbrido) y con más de 20 programas actualizados!

Preguntas frecuentes

Para resolver cualquier duda podéis escribirnos a admisiones@kschool.com o llamarnos al 91 910 09 54, pero a continuación recogemos algunas de las preguntas que más nos hacéis. ¡Esperamos que os sean de ayuda!

¿Qué diferencias hay entre la modalidad presencial y Online?

La principal, el formato presencial requiere que acudas a clase, por lo que solo podrás cursarla si estás en Madrid o Barcelona, y siempre que tengas disponibilidad los viernes por la tarde y sábados por la mañana.

El formato Online es para todos aquellos que tengan una buena conexión a internet, ya sea desde Granada, Teruel o Cuenca. Las clases se imparten entre semana a partir de las 18:30 horas.

¿Qué pasa si no puedo acudir a una clase?

En la modalidad online las clases quedan grabadas, ¡así que podrás verla en cualquier otro momento!.

¿Para qué sirve el Campus Virtual?

Desde Campus Virtual podrás acceder a las clases en directo y volver a ver las grabaciones.

Encontrarás ejercicios y materiales complementarios para que puedas mejorar tus habilidades y conocimientos. Además, también tendrás acceso a las presentaciones que los profesores utilizarán en sus clases y podrás comunicarte con tus compañeros y profesores para resolver dudas a través de los foros.

¿Hay exámenes?

¡No! Durante las clases realizaréis ejercicios prácticos y la evaluación final que nos permitirá ver si habéis adquirido los conocimientos necesarios se realizará a través del Trabajo de Fin de Máster.

¿Necesito un título universitario para cursar un máster en KSchool?

No, no necesitas ningún título previo. Existen formaciones donde sí es necesario contar con unos conocimientos básicos, pero no te preocupes por esto ya que antes de realizar la reserva te preguntaremos por tu preparación previa y si fuese necesario te solicitaríamos el CV. ¡Queremos que aproveches al máximo tu paso por KSchool!



FAQ'S

Manifiesto KSchool

- Si el sistema no está preparado para darnos el conocimiento que necesitamos lo vamos a conseguir por nuestra cuenta.
- Hoy, en ciertos sectores el valor no lo aporta un título. Lo aporta lo que cada profesional sabe hacer.
- Si dependemos de nosotros mismos, vamos a pensar por nosotros mismos.
- No queremos, ni podemos sentarnos a esperar a que alguien se fije en nosotros.
- No hay ningún mapa. Debemos hacer nuestro camino, y es un camino que muchas veces no ha sido explorado, pavimentado, ni señalado.
- Nuestro conocimiento es la clave de nuestro desarrollo personal y profesional.
- Todo el mundo tiene algo que enseñar. Queremos aprender todos de todos.
- En el mundo del conocimiento, cuanto más se comparte más se tiene.
- Lo que aprendemos es lo que practicamos.
- Especializarse es ponerle un apellido a nuestra profesión. Es echarle especias a nuestro ingrediente principal.
- Queremos construirnos un futuro fuera del rebaño. Para eso vamos a pensar y hacer las cosas de forma diferente.
- No vamos a seguir instrucciones a ciegas, no vamos a ser pelotas, no vamos a mantener la cabeza agachada. Esas formas no van con nosotros.
- Vamos a estar siempre en movimiento. No vamos a parar de movernos. Somos inquietos, y nos gusta ser así.
- Como queremos resultados diferentes, vamos a hacer las cosas de forma diferente.
- Las pirámides son monumentos funerarios. Nos divierte verlas en los libros de historia, no sufrirlas en nuestro trabajo.
- Nuestro mercado no es el de los empleos. Es el de las oportunidades.
- Queremos colaborar con nuestras empresas a generar ingresos, no queremos tener un simple empleo.
- Queremos avanzar elaborando mejores recetas, no cocinando más.
- Queremos poner vida a los años, no solo años a la vida.
- Somos mucho más que un perfil y unas competencias. Somos algo más que las hojas de nuestro CV.
- Queremos levantarnos con ilusión los próximos 40 años. Queremos hacer las cosas con pasión, cariño y humanidad.

